

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБУ ДО «Мстерский ЦВР»  
Протокол № 1 от 28.08.2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО «Мстерский ЦВР»  
Прохоров В.Е.  
Приказ № от 57 от 31.08.2018г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

### 1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) является локальным нормативным документом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы им. И.А. Альбицкого поселка Мстера Вязниковского района Владимирской области» (далее – МБУ ДО «Мстерский ЦВР»), разработанным в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации «О направлении методических рекомендаций по противодействию коррупции» №12-925 от 06.08.2013 г.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Противодействие коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения; организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики; граждане. В образовательной организации субъектами антикоррупционной политики являются педагогический, учебно-вспомогательный персонал; обучающиеся и их родители; физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании дополнительных образовательных услуг обучающимся.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

Система мер противодействия коррупции в МБУ ДО «Мстерский ЦВР» основана на следующих принципах:

- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **3. Меры по предупреждению и противодействию коррупции**

3.1. Ознакомление вновь принимаемых работников с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников.

3.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации стандартной антикоррупционной оговорки.

3.3. Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками МБУ ДО «Мстерский ЦВР».

3.4. Ознакомление работников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.6. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к активному

участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению.

3.7. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

3.8. Обеспечение доступа работников образовательной организации и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

3.9. Конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников ОО, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.10. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации обо всех случаях вымогания у них взяток работниками.

#### **4. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование у всех субъектов образовательного процесса: коллектива педагогических и непедagogических работников МБУ ДО «Мстерский ЦВР», обучающихся и их родителей (законных представителей), нетерпимости к коррупционному поведению;

- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией ОО на предмет соответствия действующему законодательству;

- проведение мероприятий по разъяснению работникам ОО и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

#### **5. Организационные основы противодействия коррупции**

5.1. Реализацию антикоррупционной политики в МБУ ДО «Мстерский ЦВР», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры и материальных ресурсов осуществляет рабочая группа по противодействию коррупции, в состав которой входят директор и представители от Управляющего совета и профсоюзного комитета образовательной организации.

5.2. Задачи, функции и полномочия рабочей группы в сфере противодействия коррупции:

- разработка локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- организация исполнения нормативных правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;

- разработка и реализация плана проведения мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;

- осуществление антикоррупционной пропаганды;
- контроль за выполнением работниками, юридическими и физическими лицами норм антикоррупционного поведения;
- обеспечение открытости деятельности организации.

#### **6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники образовательной организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Политика распространяется и на лица, выполняющие работы или предоставляющие услуги для МБУ ДО «Мстерский ЦВР» на основе гражданско-правовых договоров.

#### **7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников МБУ ДО «Мстерский ЦВР» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.

В связи с предупреждением и противодействием коррупции работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МБУ ДО «Мстерский ЦВР», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом «О противодействии коррупции».

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.